

TD-IHK

- *Bilgi Notu:
Nitelikli İşgücü Göç Yasası
(Fachkräfteeinwanderungsgesetz)
Ne Getiriyor?*



Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer
Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası

İÇİNDEKİLER

1. Nitelikli İşgücü Göç Yasası'nın Kapsamı ve Amacı
2. Kimler Nitelikli İşgücü Kapsamında Değerlendirilir?
3. Neler Değişti?
4. Hangi Meslekler Avantajlı?
5. Yasa Ne Zaman Yürürlüğe Giriyor?





1. Nitelikli İşgücü Göç Yasası'nın Kapsamı ve Amacı

Almanya'daki hızlı sanayileşme ve yaşlı nüfus oranının artması, başta endüstri ve sağlık gibi birçok sektörde nitelikli işgücü açığını da beraberinde getirmiştir. Halihazırda yürürlükte olan yasalar, söz konusu işgücü açığını başta AB ülkelerinden giderme gibi bir amaca yönelik olsalar dahi bu uygulamanın son dönemdeki işgücü problemine artık çözüm getirememesi, yetkilileri farklı yollar aramaya itmiş ve sonrasında da detayları aşağıda açıklanacak olan ,Nitelikli İşgücü Göç Yasası' ("Yasa") hazırlanarak Alman Federal Meclisi'nde 7 Haziran 2019 tarihinde kabul edilmiştir.

Söz konusu Yasa; Oturma Kanunu, Çalışma Yönetmeliği ve Oturma Yönetmeliği'nde değişiklikler içermektedir. Söz konusu değişiklikler ile Almanya ve AB haricindeki üçüncü ülkelere nitelikli kişilerin Almanya'ya göç ve oturma izni gibi önceleri sıkı kurallara tabi olan hususlar kolaylaştırılmıştır.

Bu çalışmada, ilgili Yasa ve Yasa'nın getirdiği yenilikler eski uygulama ile karşılaştırmalı olarak ayrıntılı şekilde ele alınacaktır.



2. Kimler Nitelikli İşgücü Kapsamında Değerlendirilir?

'Nitelikli İşgücü' nün çerçevesi Yasa'da net bir şekilde çizilmiştir. Nitelikli İşgücü olarak değerlendirilen, Almanya ya da AB üyesi ülkelerden birinin vatandaşlığını taşımayan,

- Almanya'da ya da Almanya'da denkliği kabul edilen herhangi bir meslek okulundan mezun olan (bu denkliğin sağlanması için söz konusu meslek okulunun en az iki yıllık bir müfredata sahip olması şartı aranmaktadır)
- Almanya'da ya da yine Almanya'da denkliği kabul edilen bir üniversiteden mezun olan

kişiler bu Yasa kapsamındadır.

İlgili kişilerin diploma ve denklik işlemleri Alman resmi makamlarınca yapılmakta ve anılan eğitim seviyesinin altındaki kişiler Yasa'daki imkanlardan yararlanamamaktadır. Söz konusu denklik işlemine ilişkin detaylı bilgiyi Federal Almanya Eğitim ve Araştırma Bakanlığı'nın internet sitesinden edinebilmek mümkündür.

(<https://www.erkennung-in-deutschland.de/html/tr/>)

Bununla birlikte, Bilişim Teknolojileri alanında mesleki faaliyette bulunan kişiler için, aylık kazancı 4.020 Euro olan bir pozisyonda çalışmaları, en az üç yıllık mesleki deneyimleri ve B1 düzeyinde Almanca dil bilgisine sahip olmaları durumunda Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu, ilgili kişinin, ilgili denkliği ilk planda sağlayamaması durumunda, denklik ve mesleki bilgi düzeyine ilişkin bilahare inceleme yapabilecektir. Söz konusu istisna, özellikle Bilişim Teknolojileri alanında çalışan kişilere Almanya'nın ne derece ihtiyaç duyduğunun bir göstergesi olarak nitelendirilebilir. Anılan 4.020 Euro'luk tutarın her yıl güncelleneceği de yine Yasa'da hükme bağlanmıştır.



3. Neler Değişti?

A) Almanya ve AB Harici Ülke Vatandaşlarının Almanya'da Çalışma ve Oturum İzni Almaları Kolaylaştı

Eski uygulamaya göre, Almanya'ya çalışmaya gelebilmek adına öncelikle bir iş için kabul almak ve sonrasında ise işverenin sizin adınıza Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'na başvuru yaparak söz konusu pozisyon için önce Almanya'da, sonrasında ise diğer AB ülkelerinde uygun bir eleman bulamadığını ispat etmesi gerekiyordu. Bu da sonrasındaki vize, oturma izni gibi işlemler de hesap edildiğinde uzun zaman alan, bürokrasiyle mücadele gerektiren bir süreçti. Yasa'nın yürürlüğe girmesinin ardından ise ilgili kişi, Almanya'da bulunan bir kurumdan iş teklifi aldığını, kural olarak iş sözleşmesi vasıtasıyla belgelendirerek ve yukarıda açıklanan eğitim durumuna ilişkin denklik ispatını gerçekleştirerek direkt olarak çalışma izni alabilecek. Bununla birlikte altının çizilmesi gereken önemli bir husus da kişiye teklif edilen maaşın o pozisyon için makul kabul edilebilmesi. Eski uygulamada da yer alan bu düzenleme, özellikle işverenler tarafından, ucuz işgücü' adı altında yabancı eleman çalıştırılmasının önüne geçmeyi amaçlamaktadır.

Bununla birlikte, özellikle BlueCard uygulamasında ortaya çıkan ve eğitim alınan bölümlerle alakalı bir işte çalışma zorunluluğu da bu Yasa ile ortadan kalkmış bulunmaktadır. Buna göre, Yasa kapsamında bulunan ilgili kişi, akademik eğitimini aldığı alan dışında fakat tecrübesi sayesinde bilgi sahibi olduğu alanda da çalışabilecek. Sağlık çalışanları ve eğitmen gibi kadrolar ise bu durumun istisnasını oluşturmaktadır.

Ek olarak, aile birleşimi yoluyla ilgili şartları taşıyan kişilerin eş ve reşit olmayan çocuklarını da beraberinde Almanya'ya getirmeleri mümkündür. Söz konusu aile birleşim vizesinin ön koşulu olarak da kişinin sosyal yardım almadan kendisinin ve ailesinin giderlerini karşılayacağını gelir belgeleri yoluyla beyan etmesidir. Bunun yanında, A1 düzeyinde temel dil bilgisinin eş tarafından resmi şekilde belgelenmesi gerekmektedir.



B) İş Arama Vizesi İmkânı

Getirilen önemli bir yenilik de Yasa kapsamına giren kişilerin iş aramak için Almanya'ya seyahat etmelerine olanak sağlayan azami altı ay süreli ,iş arama vizesi'. Bu uygulamayla, uzaktan ve sadece telefon ya da online ortamlarda gerçekleştirilen iş arama ve iş görüşmesi aşamalarındaki mesafe sorununu ortadan kaldırmak.

Söz konusu vizeye başvurabilmek için kapsamı net olarak belirtilmemekle birlikte yeterli düzeyde Almanca (uygulamada B1 ya da B2 düzeyinin şart koşulacağı öngörülüyor) dil bilgisi ile vize süresince kişinin yaşam giderlerini karşılayacağını belgelendirilmesi istenmektedir.

Bununla birlikte, söz konusu vize süresi boyunca haftada 10 saate kadar, deneme çalışmasına ya da staja da imkan tanınmaktadır.

C) Almanya'da Meslek Eğitimi Almak İsteyenler ve Üniversite Öğrencileriyle Alakalı da Yenilikler Mevcut

Mevcut uygulamada, üniversite eğitimi almak isteyen öğrencilerin eğitim öncesi üniversite/bölüm tercihlerini yapmalarını kolaylaştırmak adına Almanya'ya seyahati mümkündür. Yeni uygulamaya göre artık sadece üniversite eğitimi alacak kişilerin değil, meslek eğitimi alacak ilgililerin de Almanya'ya gelerek eğitim kurumu/iş yeri aramaları mümkün hale gelecektir. Bunun şartları ise; 25 yaşını doldurmuş olmak, Almanya'da denkliği tanınmış bir lise diplomasına sahip olmak, B2 düzeyde Almanca dil bilgisi ve söz konusu süreç boyunca giderlerini karşılayabileceğinin ispatıdır.

Bununla birlikte, ilgili meslek eğitimine başlamak adına B2 Almanca dil seviyesinin sağlanması için dil kursu almak isteyen kişiler de kurs ve yaşam giderlerini karşılayabileceklerini ispat etmeleri durumunda dil eğitimi için Almanya'da oturum izni alabileceklerdir.

Bir diğer önemli yenilik ise, Almanya'da meslek eğitimi alan kişiler, tıpkı üniversite eğitimi tamamlayanlar gibi eğitimin ardından çalışmaya başlamaları ve iki yıl belirli bir düzeyin üstünde ve düzenli gelir elde etmeleri durumunda süresiz oturum iznine hak kazanacaklardır.



D) Meslek Sınırlaması Yok

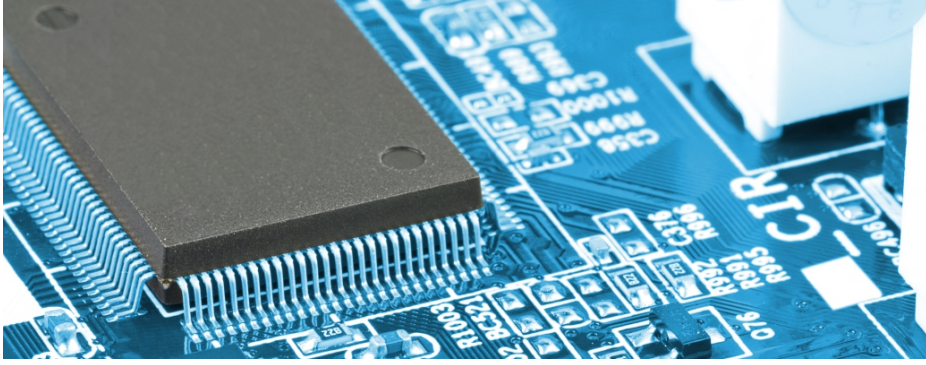
Her ne kadar Bilişim Teknolojileri, Mühendislik, Sağlık gibi alanlarda ciddi işgücü açığı bulunsa da Yasa kapsamında meslek sınırlaması getirilmemiş, yukarıda anılan şartları taşıyan herkesin ilgili düzenlemelerden faydalanabilmesine olanak tanınmıştır.

E) 'Hızlandırılmış Nitelikli İşgücü Göçü' ne anlama gelmektedir?

Söz konusu sürecin; yukarıda açıklanan şekillerde 'nitelikli işgücü' kapsamına giren kişilerin Almanya'ya gelmeden iş bulmaları durumunda, işverenlerini yetkilendirerek söz konusu süreci işverenin yürütmesi, işlemlerin daha hızlı şekilde neticelendirilmesini sağlamak amacıyla uygulamaya alınması öngörülmüştür.

Bu sürecin işleyişi, işverenin Yabancılar Dairesi'ne yapacağı başvuru ile başlar ve sonrasında Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'ndan onay alınır. Diğer yandan da diploma/mesleki denklik başvurusu yapılır ve bunların neticeleri gerekli şartları taşıyorsa Yabancılar Dairesi ön onayı vererek bu belgeyi işveren ile paylaşır.

Sonrasında ise, ön onayla birlikte vize başvurusunda bulunulur ve en az üç hafta içinde ilgili konsolosluk randevu temin etmek durumundadır. Söz konusu hızlandırılmış süreç ücrete tabidir ve bu ücret 411 Euro olarak belirlenmiştir. Denklik ve vize ücreti bu tutara dahil değildir.



4. Hangi Meslekler Avantajlı?

Son yıllarda bu alanda yapılan araştırmalara göre, özellikle sağlık sektöründe doktor, hemşire, hasta bakıcı gibi meslek sahiplerinin istihdamında istihdamında büyük sorunlarla karşılaşıldığı tespit edilmiştir. Bununla birlikte mühendislik, teknikerlik, bilişim teknolojileri gibi mesleklerdeki açık da dikkat çekmektedir. Bu sebeple akademik ya da meslek eğitimini bu alanlarda yapmış kişilerin iř arama sürecinde daha avantajlı olduklarını söylemek mümkündür.

5. Yasa Ne Zaman Yürürlüğe Giriyor?

Yasa 1 Mart 2020'de yürürlüğe girecektir. Nitekim Türkiye'de olduğu gibi Yasa'nın uygulanmasına ilişkin esasların düzenlendiği yönetmeliklerin de yayınlanmasının ardından Yasa'daki eksik düzenlemelerin netleşeceğini söylemek mümkündür.



Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer
Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası

PREMIUM

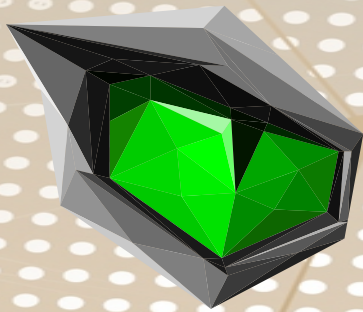
**MITGLIEDER
ÜYELER**

HUGO BOSS

INAL CONSULTING

TAX & BUSINESS

Berlin | Istanbul



MONSTER

trenkwalder



TURKISH AIRLINES

A STAR ALLIANCE MEMBER

