



TÜRK-ALMAN TİCARET ve SANAYİ ODASI TÜZÜĞÜ

Madde 1 – Ünvan, Merkez, Hesap dönemi

- (1) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Alman Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (Deutscher Industrie- und Handelskammertag: DIHK) arasında, 16 Eylül 1993 ve 27 Ocak 1994 tarihlerinde akdedilen protokoller gereğince tüzel kişiliği haiz "Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası - İşverenler Derneği" dernek statüsünde kurulmuştur. (devamında "Oda" tanımıyla anılacaktır)
- (2) Oda'nın adı;
Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer - Unternehmerverband e.V.
olup, Türkçe'ye tercümesi
Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası - İşverenler Derneği'dir.
- (3) Oda'nın merkezi Berlin'dedir.
- (4) Oda'nın hesap dönemi, takvim yılıdır.
- (5) Oda, Alman kanunlarına tabidir.
Oda'nın dili Almanca ve Türkçe'dir.
Oda ve organlarının kararları Almanca dilinde hazırlanır.

Madde 2- Oda'nın Amacı

- (1) Oda'nın amacı, Türkiye Cumhuriyeti ile Almanya Federal Cumhuriyeti arasında ekonomik, ticari, sınai ve hizmet ilişkilerinin karşılıklı olarak teşvikidir.
- (2) Tüzükte belirtilen amaçlar, özellikle aşağıdaki önlemlerle gerçekleştirilir:
 - Her iki ülkede yerleşik firmalar, sanayi ve ticaret odaları ve benzer kuruluşlar arasında iş münasebetleri bakımından aracılık etmek, bunları desteklemek ve geliştirmek,
 - Türkiye'nin AB'ne üyeliği konusundaki çabaları desteklemek,
 - Bilgi ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, birliktir raporlarının ve raporların hazırlanması
 - Basın toplantıları, bilgilendirici seminerler, sempozyumlar, konferanslar, tartışmalar, sergiler, fuarlar ve diğer etkinliklerin organizasyonu ve gerçekleştirilmesi ve buna benzer etkinliklere katılarak üyelerin ticaret ve ekonomi hakkında bilgilendirilmesi,
- (3) Oda faaliyetini, Alman Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (DIHK), keza Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve iki ülkenin, oda çalışmaları ile ilgili resmi daireleri ile güvene dayalı sıkı bir işbirliği içinde icra eder ve her altı ayda bir faaliyetlerini DIHK ile TOBB'a bir rapor ile bildirmelidir.
- (4) Oda faaliyetleri ticari işletme niteliğinde değildir.
- (5) Oda, Yönetim Kurulu kararıyla şube niteliğinde, hukuki işlem ehliyeti olmayan yan kuruluşlar kurabilir.



Madde 3 - Oda'nın Gelirleri

- (1) Oda'nın gelirleri özellikle şunlardan ibarettir:
 - Üyelik aidatı,
 - Üyeliğe giriş ücreti,
 - Hizmetlerin ifası suretiyle elde edilen gelirler,
 - Oda yayınlarının satışından elde edilen gelirler,
 - Maddi olmayan yardımlar,
 - Diğer sübvansiyon ve gelirler.
- (2) Oda'nın malvarlığı, Oda Tüzüğü ve yasal hükümler çerçevesinde yönetilir. Oda, kendisine bir amaca bağlı bağış ve/veya sübvansiyon verilmesi durumunda, bu ek gelirleri sadece ilgili amacın çerçevesinde kullanabilir.
- (3) Oda'nın feshedilmesi halinde, olası borçlar ödendikten sonra artan ve belirli amaca tahsis edilmemiş olan malvarlığı (değerler) Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul'un kararı üzerine Türk-Alman ekonomik ilişkilerinin teşvikini amaçlayan bir kuruma devredilir.

Madde 4 - Sorumluluk

Yönetim Kurulu ve Oda üyeleri, Oda'nın borçlarından dolayı - yasaların izin verdiği çerçevede- şahsi olarak sorumlu tutulamaz.

Madde 5- Oda Organları

- (1) Oda'nın organları şunlardır:
 - Genel Kurul,
 - Yönetim Kurulu,
 - ve varsa Danışma Kurulu.
- (2) Oda'nın organları görevlerini fahri olarak ifa ederler.

Madde 6- Üyelik Çeşitleri

- (1) Oda'nın üç türlü üyesi vardır:
 - Asil üyeler,
 - TOBB ve DIHK
 - Onur üyeleri
- (2) Oda'ya tüzel ve gerçek kişiler üye olabilir
- (3) Yönetim Kurulu, gerçek kişileri onur üyeliğine seçebilir. Onur üyeleri Genel Kurul toplantılarına katılabilirler, fakat oy hakkına sahip değildirler.
- (4) Oda personeli üye olamaz.



Madde 7- Asil Üyeliğın Kazanılması

- (1) Oda'ya giriş için ilgilinin yazılı müracaatı gereklidir. Üyeliğe kabul ile ilgili yazılı başvuru hakkında Yönetim Kurulu karar verir. Yönetim Kurulu'nun kararı başvuru sahibine yazılı olarak bildirilir.
- (2) Talebin reddi halinde başvuru sahibi, Yönetim Kurulu'na kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren 4 hafta içinde itiraz edebilir. Kesin karar, bir sonraki Genel Kurul toplantısında alınır
- (3) Üyelik, üyelik talebinin kabul edilmiş olması koşuluyla, üyeliğe giriş kabul ücretinin ve ilk yıllık üyelik aidatının ödenmesiyle başlar.

Madde 8- Üyeliğın Sona Ermesi

- (1) Oda üyeliği aşağıdaki hallerde sona erer:
 - Üyenin ölümü
 - Üyenin kendiliğinden ayrılması
 - Üyenin Oda'dan çıkarılması
- (2) Kendiliğinden üyelikten ayrılmak için üyenin, yazılı açıklamada bulunması gerekir. Üye, sadece bir takvim yılının sonunda üyelikten ayrılabilir.
- (3) Üye, "önemli bir neden" bulunduğunda bir yönetim kurulu kararı ile üyelikten çıkarılabilir. "Önemli bir neden", özellikle aşağıda belirtilen durumlarda söz konusudur:
 - Üyenin Oda'nın menfaatlerine aykırı ağır ihlalde bulunması,
 - Üyenin Oda'nın Tüzüğüne aykırı davranışta bulunması,
 - Üyenin muaccel aidatı ödememesi,
 - İlgili üyeye karşı iflas davasının başlatılmış olması.

Üye, Yönetim Kurulunun üyelikten çıkarma kararına karşı konuyu Genel Kurula götürme hakkına sahiptir. Bu temyiz talebinin erteleyici etkisi vardır. Bu temyiz başvurusu, üyelikten çıkarılma kararının tebliği edilmesinden itibaren 1 aylık süre içinde yazılı olarak Yönetim Kuruluna yapılmalıdır.

Yönetim Kurulu, zamanında verilmiş olan ve yönetim kurulu tarafından çözümlenmemiş olan temyiz başvurularını karara bağlamak üzere bir sonraki Genel Kurul toplantısına iletme zorundadır.

Madde 9 - Üyeliğın İçeriğı

- (1) Oda, Tüzüğün 2. maddesinde anılan Oda'nın amaçları doğrultusunda üyelerine destek verir ve danışmanlık yapar.
- (2) Asil üyelerden, miktarı ve ödeme koşulları Yönetim Kurulu kararıyla belirlenen üyeliğe giriş ve yıllık üyelik aidatları alınır.

Onur üyeleri, DIHK ve TOBB üyeliğe giriş ücreti ve yıllık aidatlarının ödenmesinden muaf tutulmuşlardır.



- (3) Üyeler, Oda'nın hedeflerine ulaşmasında ve görevlerini yerine getirmesinde Oda'yı desteklerler. Üyeler, Oda'nın malvarlığından münferiden hak sahibi değildirler.

Madde 10- Genel Kurul

- (1) Genel Kurul, Oda'nın en yüksek karar organıdır. Bütün üyeler Genel Kurul toplantılarına katılma, başvurularda bulunma ve müteakip paragrafta (2) anılan koşullar altında oy kullanma hakkına sahiptirler.
- (2) Genel Kurul toplantısı gününden bir gün önceki güne kadar muaccel olan yıllık aidatını ödemiş olan bütün asil üyeler, DIHK ve TOBB birer oy kullanma hakkına sahiptir

Oy hakkını kullanmak üzere, başka bir oy hakkına sahip üye yazılı bir vekâletname ile görevlendirilebilir. Bu yetki her bir Genel Kurul toplantısı için ayrı ayrı verilir. Bir üye, 4 başka üyeden daha fazlasını temsil edemez.

- (3) Genel Kurul özellikle aşağıdaki konularda karar alır:

- Yönetim Kurulu'nun ibra edilmesi
- Yönetim Kurulu'nu ve yedek Yönetim Kurulu'nu seçmek ve görevden almak
- Yönetim Kurulu'nun yıllık raporunu kabul etmek,
- Denetim Kurulu'nun yıllık raporunu kabul etmek,
- Yıl sonu hesabını kabul etmek
- Yönetim Kurulu tarafından bir sonraki hesap dönemi için oluşturulan bütçeyi kabul etmek,
- Denetçileri seçmek,
- Üyelik başvurusunun reddi ile ilgili şikayetlere ve Yönetim Kurulu'nun üyelikten çıkarma kararına karşı temyiz başvurusuna dair karar almak,
- Tüzük değişikliği ve Oda'nın feshi hakkında karar almak.

Madde 11 - Olağan Genel Kurul Toplantısı

- (1) Olağan Genel Kurul Toplantısı, her yıl, mümkün mertebe 30 Eylül tarihine kadar gerçekleştirilir.
- (2) Yönetim Kurulu, 21 günlük süreyi dikkate alarak ilgili yer, gün, saat ve gündemi belirten bir yazı ile Genel Kurul çağrısında bulunur. Davetin, Oda'ya yazıyla bildirilen en son adrese (posta adresi, faks numarası, e-posta) gönderilmesiyle Genel Kurula çağrı yapılmış sayılır.
- (3) Her üye, Genel Kurul toplantısı gününden en geç 1 hafta öncesine kadar Yönetim Kurulu'na yazılı başvuruda bulunarak bilahare gündeme madde ekletebilir. Tüzük değişikliğine ilişkin gündem maddesi önerisi, ancak üyelerin üçte birinin talebi ile yapılabilir. Toplantı başkanı, toplantı başlangıcında gündemi bu tür değişiklikleri dikkate alarak genişletir. Genel Kurul toplantısı sırasında gündem maddelerinin değiştirilmesi talep edilemez.

Madde 12- Genel Kurul Toplantısında Karar Alma

- (1) Genel Kurul toplantısı Yönetim Kurulu Başkanı veya, onun hazır bulunmaması halinde, 07.12.2015 tarihli Genel Kurul Toplantısında üyeler tarafından onaylanmıştır. 24.05.2016 tarihinde Berlin mahkemesinden dernek siciline kayıt edilmiştir.



Başkandan farklı ulusal kökene sahip Başkan Yardımcısı tarafından yönetilir.

Oylamalarda toplantı idaresi, oylama ve önceki müzakereler süresince bir seçim kuruluna devredilebilir.

- (2) Genel Kurul için yapılan çağrının kurallara uygun yapılmış olması ve Genel Kurul'da oy kullanma hakkına sahip üyelerin yarısından fazlasının hazır bulunmaları veya temsil edilmeleri halinde toplantı yeter sayısı mevcuttur.

Yönetim Kurulu, toplantı yeter sayısı bulunmaması halinde bir sonraki Genel Kurul için çağrıda bulunur. Bu konuda tüzüğün 11.maddesi, 2. fıkra hükmü geçerlidir.

Bir sonraki Genel Kurul, toplantıya katılan üyelerin sayısına bakmaksızın, karar almaya yetkili olup bu husus toplantıya davet yazısında belirtilir.

Genel Kurul toplantısına davet yazısında, ilk toplantıda toplantı yeter sayısının bulunmaması hali için bir sonraki toplantıya davet de bulunabilir.

- (3) Kararlar, tüzük veya kanun gereği farklı bir oran öngörülmemişse, oy veren üyelerin salt çoğunluğu ile alınır.

Oylarda eşitlik varsa, Başkanın oyu sonucu belirler.

- (4) Toplantı başkanının önerisi üzerine, her Genel Kurul için bir kâtip seçilir. Tutanağı düzenleyen bu kâtip, toplantıda ele alınan gündem maddeleri ile ilgili yazılı bir tutanak hazırlar. Bu tutanakta, yapılan oylama sonuçları ve alınan kararlar özellikle yer alır. Bu tutanak başkan ve kâtip tarafından imzalanır ve diğer belgelerle birlikte Yönetim Kuruluna ibraz edilir.

Madde 13 - Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Yönetim Kurulu her zaman bir olağanüstü Genel Kurul toplantısına çağrıda bulunabilir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü takdirde veya üyelerin en az beşte biri, nedenleri de belirterek yazı ile talep ettiği takdirde, Yönetim Kurulu olağanüstü Genel Kurul toplantısına çağrı yapmak zorundadır.

Olağanüstü Genel Kurul toplantıları için tüzüğün 10.-12. maddeleri geçerlidir.

Madde 14- Yönetim Kurulu

- (1) Odanın Yönetim Kurulu (BGB'nin - Alman Medeni Kanunu -26. maddesine göre öngörülen bir "yönetim kurulu"), DIHK ile TOBB'nin görevlendireceği birer temsilci ve 8 (sekiz) Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere, toplam 10 (on) üyeden oluşur.

Ayrıca 6 (altı) yedek Yönetim Kurulu üyesi bulunur (burada BGB'nin - Alman Medeni Kanunu - 26. maddesine göre öngörülen bir "yönetim kurulu" söz konusu değildir).

- (2) Oda, gerek mahkemeler nezdinde gerekse mahkemelerin dışındaki konularda başkanı ve başkan yardımcılarında birisi ile müştereken temsil olunur. Başkan kendisini temsil etmek üzere Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılarından birine vekalet verebilir.



Madde 15 - Yönetim Kurulu'nun Yetkileri

- (1) Yetki, Oda'nın tüzüğü gereği başka bir organına verilmediği sürece, Yönetim Kurulu, Oda'nın bütün konularında yetkilidir.

Yönetim Kurulu özellikle aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir:

- Genel Kurul Toplantılarını hazırlamak ve gündemi oluşturmak,
- Tüzük değişikliğini önermek
- Genel Kurul Toplantısına çağrıda bulunmak
- Genel Kurul kararlarını icra etmek,
- Yıl sonu hesabı oluşturmak,
- Her yıl için bir bütçe hazırlamak,
- Yıllık raporu hazırlamak,
- Üyeliğe giriş ve üyelikten çıkarma hususunda karar vermek,
- Üyeliğe giriş ücreti ve yıllık üyelik aidatı hakkında karar almak,
- İş akitlerini düzenlemek ve feshetmek.

Ancak, TOBB tarafından en az 2 Genel Sekreter adayı önerilir ve Yönetim Kurulu tarafından bir tanesi atanır. Yönetim Kurulu önerilen adaylardan hiç birini kabul etmezse, TOBB tekrardan en az 2 başka aday önerir. Bunlardan bir tanesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Genel Sekreterin personel giderleri TOBB tarafından karşılanır.

- (2) Yönetim Kurulu bir çalışma yönetmeliği çıkarabilir.

Madde 16 – Yönetim Kurulu'nun Seçilmesi

- (1) TOBB ve DIHK Oda Yönetim Kurulu'na birer üye atalar. Diğer 8 Yönetim kurulu üyesi ile yedek yönetim kurulu üyeleri genel kurul tarafından seçilir.

Yedek Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminden sonra gerçekleşir.

Farklı bir düzenleme yapılmamışsa, bütün Yönetim Kurulu seçimleri gizli oylama ile yapılır.

- (2) Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi için, dört Alman ile dört Türk kökenli aday (hangi vatandaşlığa sahip olduklarına bakılmadan) içeren iki aday listesi oluşturulur.

Oy hakkı bulunan her üyenin seçim listesi başına dört oyu bulunur.

- (3) Yedek Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi için üç Alman ile üç Türk kökenli adaydan (hangi vatandaşlığa sahip olduklarına bakılmadan) oluşan iki seçim listesi oluşturulur.

Oy hakkı bulunan her üyenin seçim listesi başına üç oyu bulunur.

- (4) Her asil üye, Yönetim Kurulu'na ilgili seçim gününden en geç bir hafta öncesine kadar yazılı



başvuruda bulunarak Yönetim Kurulu üyeliği ve yedek Yönetim Kurulu üyeliği seçim listesine kaydedilmesini talep edebilir.

- (5) Yönetim Kurulu üyeliği seçimleri eşzamanlı olarak yapılır; Yedek Yönetim Kurulu üyeliği seçimleri de eşzamanlı olarak yapılır.
Bu seçimlerde her üye, 2. ve 3. paragraf uyarınca ilgili seçim listelerinde yer alan adaylar için oyunu kullanır.
Bir üye bir aday için sadece bir oy kullanabilir.

Yönetim Kurulu üyeliği için ilgili seçim listesinden en çok oy alan 4'er (dört) aday ile yedek Yönetim Kurulu üyeliği için en çok oy alan 3'er (üç) aday seçilmiş olur.

Madde 17 - Yönetim Kurulu Başkanının, Başkan Yardımcısının ve Muhasip Üyenin Seçilmesi

- (1) Yönetim Kurulu, üyeleri arasından bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı ve Muhasip Üyeyi seçer.
- (2) Başkanlığa her seferinde değişerek "Türk kökenli" ve "Alman kökenli" kişilerin seçilmesi uygun olur.
- (3) Türk kökenli bir üyenin Başkan seçilmesi halinde, Başkan Yardımcısı Alman kökenli olacaktır. Alman kökenli bir üyenin Başkan seçilmesi halinde, Başkan Yardımcısı Türk kökenli olacaktır.
- (4) Muhasip Üye, Odanın mali işlerini gözetir. Kendisi bütçenin tanziminde Yönetim Kurulu'na danışma yoluyla yardımcı olmalı, muhasebeyi denetlemeli ve bilançonun tanziminde danışmanlık görevi yapmalıdır.

Madde 18- Yönetim Kurulu'nun Görev Süresi

- (1) Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu'nun göreve başlaması tarihinden itibaren üçüncü hesap dönemi (yılı) ile ilgili ibranın gerçekleştirildiği Genel Kurul toplantısının sonuna kadar olan süre için seçilirler. Hesaplama, görev süresinin başladığı hesap dönemi (yılı) katılmaz.
- (2) Bir Yönetim Kurulu üyesi, tercihen bir kereden daha fazla yeniden seçilmemelidir.
- (3) Bir Yönetim Kurulu üyesi yazılı mazereti olmadan iki kez arka arkaya Yönetim Kurulu toplantısına katılmadığı durumunda Yönetim Kurulu üyeliği düşer.
- (4) Görev süresi içinde ayrılan Yönetim Kurulu üyesi yerine, kalan görev süresi için ayrılan üyenin ulusal kökenine sahip en çok oyu almış yedek Yönetim Kurulu üyesi getirilir. Eşit oy söz konusu olması halinde kura yolu ile sonuca gidilir.

Madde 19- Yönetim Kurulu'nun Karar Alma Yetkisi

- (1) Yönetim Kurulu; kararlarını, prensipte, Başkanı, eğer yoksa Başkan Yardımcısı tarafından yazılı veya elektronik yollarla çağrısı yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında alır. Esas itibarıyla 10 günlük çağrı süresine riayet edilmelidir. Acil durumlarda öngörülen bu süre 3 güne düşürülebilir.



- (2) Yönetim Kurulu'nun karar verebilmesi için üye tam sayısının mutlak çoğunluğu hazır bulunmalıdır. Kararlar adi çoğunlukla alınır. Oy eşitliği durumunda Başkan'ın kullandığı oy, sonucu belirler.
- (3) Hiç bir Yönetim Kurulu üyesinin itiraz etmemesi koşuluna bağlı olarak, yazışma yazılı ya da elektronik imza yoluyla alınması mümkündür.
- (4) Yönetim Kurulu toplantısı Başkan, bulunmadığı durumlarda ise Başkan Yardımcısı tarafından yönetilir.
- (5) Yönetim Kurulu toplantıları, yılda en az altı kez olmak üzere, düzenli olarak yapılmalıdır.
- (6) Yönetim Kurulu, Başkanın veya Başkan Yardımcısının gerekli görmesi halinde veya üç Yönetim Kurulu Üyesinin yazılı talebi üzerine olağanüstü toplantı için bir araya gelir.
- (7) Tutanak, toplantıyı yöneten başkan ve kâtip tarafından imzalandıktan sonra, kanıt teşkil etmesi açısından Yönetim Kurulu kararları tutanakla tutulur. Tutanak, kâtip tarafından imzalandıktan sonra Yönetim Kurulu üyelerine gönderilir. Tutanak en geç müteakip toplantıda Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Tutanağta yönetim kurulunun gerçekleştirildiği yer ve tarih, katılımcıların adları, alınan kararlar ve oylama sonuçları yer almalıdır.

Madde 20- Danışma Kurulu – Komiteler

- (1) Yönetim Kurulu, alacağı bir karar ile, bir Danışma Kurulu atayabilir.
- (2) Danışma Kurulu birden fazla üyeden oluşur, üç yıllık bir süre için Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilir ve yeni bir Danışma Kurulu seçimi yapılana kadar görevde kalır.

Danışma Kurulu'nun her üyesi münferiden seçilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin aynı zamanda Danışma Kurulu üyeleri olmaları mümkün değildir.
- (3) Danışma Kurulu, önemli konularda Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapma görevine sahiptir.
- (4) Danışma Kurulu yılda, Başkanın da katıldığı en az bir kez toplantı yapmalıdır. Başkan veya onun engeli varsa, farklı ulusal kökenli Başkan Yardımcısı, Danışma Kurulunu yazılı, telefonla veya elektronik iletişim yoluyla ve 10 (on) gün öncesinden toplantıya çağırır. Acil durumlarda, öngörülen bu süre gerekli görülmeyebilir.
- (5) En az iki Danışma Kurulu üyesinin Yönetim Kurulu'ndan yazılı olarak talep etmesi halinde Danışma Kurulu toplanmalıdır. Bu talebe iki haftalık süre içinde uyulmaması halinde Yönetim Kurulu'na başvuruda bulunan Danışma Kurulu üyeleri, Danışma Kurulu toplantısı için çağrıda bulunabilirler.
- (6) Oda ile ilgili belirli konuların incelenmesi için Yönetim Kurulu kararıyla komiteler oluşturulabilir. Komiteye Başkan tarafından görevlendirilecek Oda üyesi başkanlık eder ve Yönetim Kurulu'na komitenin çalışması hakkında rapor verir.



Madde 21 – Genel Sekreterlik

- (1) Genel Sekreter, Oda'nın işlerinin yürütülmesinden sorumludur.
Genel Sekreter veya mazereti varsa yardımcısı, Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilebilir.
- (2) Genel Sekreterin görev, hak ve sorumlulukları Oda ile imzalanan iş sözleşmesinde tespit edilir.
- (3) Genel Sekreter veya kendisi katılamıyorsa yardımcısı, ilgili başkanın isteği üzerine Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu ve teşkil edilecek Komitelerin toplantılarına katılmalıdır.

Bu toplantılara katılan genel sekreter veya yardımcısının oy kullanma hakları bulunmamaktadır.

Madde 22 - Denetçiler

- (1) Oy hakkına sahip üç üye, Genel Kurul toplantısında seçilme gününden itibaren üç yıllık bir süre için denetçiliğe seçilir ve yeni denetçilerin seçilmesine kadar görevde kalırlar.

Her bir denetçi münferiden seçilir.

Denetçiler kendi aralarından başkanlarını seçerler.

- (2) Denetçilere, defterlerin, muhasebe belgelerinin ve Oda yıllık bilançosunun incelenmesi görevi verilir. Denetçiler her yılın 31 Aralık tarihi itibarıyla kasa mevcudunu ve banka hesaplarını kendilerince imzalanan bir tutanakta saptarlar. Yıllık hesapların denetimi için yazılı bir denetim raporu hazırlanır. Genel Kurul toplantısında denetim neticesi üyelere bildirilir ve denetçilerin başkanı tarafından açıklanır.
- (3) Genel Kurul, bu maddenin 1. paragraf hükmünde yer alan düzenlemeye seçenek olarak, kendi bünyesinden denetçi yerine dışarıdan mali denetçi kuruluşlarını da görevlendirebilir.

Madde 23 – Tüzük Değişikliği/Oda'nın feshi

Tüzük değişikliği yapmak ya da Oda'yı feshetmek için Genel Kurul toplantısında mevcut veya temsil edilen, oy hakkına sahip üyelerin üçte iki çoğunluğunun vereceği karar gerekmektedir.

Madde 24 - Himaye

DIHK ve TOBB Oda'yı destekler.